

**COMUNE DI FONNI**  
 (Provincia di Nuoro)

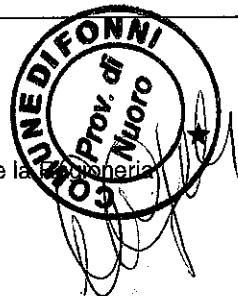
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa – 14/12/2016 Contratto 17/12/2016 – Prot. n. 8180 del 20.12.2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno/2016	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dr.ssa Assunta Cipolla – Segretario Comunale Componenti P.O. - Mario Carta, Mario Demartis, Rosanna Verachi, Rita Cadau. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCOP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP/CISL – Luciano Boi Firmatarie del contratto: F.P./CISL Luciano Boi	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) reperibilità - rischio	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Sì in data contestuale.</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con il PEG in data 29/07/2016, rimodulato in data 29/11/2016 in seguito all'assestamento di bilancio. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29/02/2016.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> (modificato con le nuove disposizioni di cui al D.Lgs 33/2013 e ss.mm.)? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

<sup>1</sup> I riferimenti normativi si intendono aggiornati alle disposizioni del d.lgs. 33/2013 e ss.mm. In attesa che la Regione Generale dello Stato aggiorni i relativi riferimenti alle nuove disposizioni..



	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa(PEG).</b></p>
--	--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contrattazione Decentrata per l'anno 2016.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 27 del 04/01/2016 come modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 29/11/2016 per la parte variabile del Fondo (a seguito di assestamento generale del bilancio di competenza, della rimodulazione del PEG e dei relativi obiettivi), e con deliberazione n. 80 del 17/12/2016.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per la produttività e le specifiche responsabilità secondo le tabelle e la prassi utilizzata negli anni 2014 e 2015.

Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo entro il 31/12/2016 per tutti gli istituti e per la produttività entro il mese di febbraio a seguito della valutazione dell'apposito OIV.

Allegato 5 Contiene la tabella analitica della ripartizione del fondo come dal prospetto che segue.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.860,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro (servizi demografici e cimiteriali progetto obiettivo specifico deliberato dalla G.C. n. 72 e 80/2016	5.474,90
<b>Totale</b>	<b>30.415,20</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina alcuna abrogazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il vigente sistema di misurazione della produttività.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 e la Giunta ha disposto che eventuali progressioni ove possibile saranno effettuate negli anni 2017/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per il 2016, con particolare riferimento a migliorare tutti i servizi ed in particolare, quelli che sono rivolti alla cittadinanza, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale, soprattutto in una migliore e più economica gestione dei servizi rivolti alla collettività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili – L'Amministrazione, si è insediata nel mese di giugno 2016, e si riserva di valutare l'organizzazione del personale, atteso che nel prossimo biennio decolleranno molti servizi a livello sovra comunale.



### Note esplicative

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (uguale al 2015: 73.610,32+318,96 = 73.929,28)	73.929,28
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili (47.589,97 +234,49 da econ.fondo lavoro straordinario per il 2015=47.824,46 meno 1.430,74 per riduzione disposta dalla Giunta Comunale con deliberazioni nn. 72 e 74/2016 per il rispetto del disposto dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015	47.824,46 -1.430,74 46.393,72
Totale risorse	120.323,00

(per la compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 69.255,27 al netto del consolidamento delle decurtazioni previste per legge.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.376,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.722,93
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.849,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.848,70

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.048,94
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro : +318,96 da Ria inserita (e poi ridotta) su cessazione 2013	+318,96

### Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: di cui €.18.825,30/incentivi-progettazioni UTC(per le attività entro la normativa in vigore fino ad agosto 2014) e €.20.000 quantificato e destinato alle finalità della L.R. 19/97(Fondo Unico Regionale: art. 10, c.1 e 2 della L.R. 2/2007)	38.825,30
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 –Incremento 1,2% monte salari 1997	6.505,64
Meno riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015	-1.430,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente:economie da Fondo lavoro straordinario 2015 :234,49	234,49
Altro (Compensi Istat 2.259,03	2.259,03

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si precisa che:

- **Il CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 542.136,44, per una possibilità di incremento massima di €.6.505,64 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota intera di detto importo ridotto di €1.430,74;per le suddette motivazioni.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Consolidamento 2015 pari agli importi decurtati nel 2014 e 2015 (parte fissa)	3.202,05
Consolidamento art. 9 comma 2bis D.L. 78/10	318,96
Consolidamento riduzione pari agli importi decurtati nel 2014 e 2015 (art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 E SS.MM.)	1.153,00
Totale riduzioni di parte stabile	0
<b>Parte variabile</b>	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>4.674,01</b>

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	69.255,27
Risorse variabili	46.393,72
Totale fondo tendenziale	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>115.648,99</b>

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € \_\_\_\_\_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	



Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	38.825,30
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.860,30
Altro: Per compensi Istat: 2.259,03 e Obiettivo specifico da risorse incremento 1,2% Monte salari 1997= 6.505,64 meno 1.430,74 e di cui 400,00 da parte stabili del Fondo	2.259,03 5.074,90 400,00

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	51.499,53
Destinazioni ancora da regolare	
Total	51.499,53

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

