

COMUNE DI FONNI

Prot. 8498 del 18/12/2013

Provincia di Nuoro

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 6.12.2013

Alle ore 9,30 si è riunita nella casa comunale la delegazione trattante per la definizione e l'utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2013 e firma definitiva del contratto decentrato 2013.

alla presenza dei sigg.:

PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Salvatora Mulas- Responsabile Area Amm/va

Dr.ssa Assunta Cipolla- Segretario Comunale

PARTE SINDACALE

Luciano Boi – Segretario Provinciale CISL

Michela Pinna – RSU

Rosanna Verachi-RSU

Demartis Mario – RSU

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 22/10/2013 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato l'inserimento degli importi diretti a finanziare la parte variabile del Fondo per il salario accessorio nel bilancio di previsione 2013, e autorizzano la firma del contratto come da preintesa approvata con la stessa.

Atteso che gli importo totale soggetto a contrattazione non vincolata è pari a €. 27.440,37 proveniente da quote variabili e 7.874,64 proveniente dalla parte fissa e per complessive €. 35.305,01;

Dopo ampia discussione dei partecipanti, LE PARTI APPROVANO:

Art. 1 – Il presente contratto decentrato é valevole per tutto l'anno 2013.

Art. 2 – Le indennità per specifiche responsabilità devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. , nel rispetto della tabella che si allega sotto la lett. "A" relativa ai criteri per la pesatura delle indennità per specifiche responsabilità;

Art. 3 - Per il calcolo dei premi di produttività, la pesatura deve tener conto dell'importanza degli obiettivi e dei parametri, come previsto nell'allegata tabella "B";

Art. 4 - I Responsabili di Area devono tener conto, nell'attribuire gli incentivi, del principio contrattuale che prevede il divieto di incentivare con due incentivi la stessa prestazione;





Art. 5 – Di suddividere le quote non vincolate del fondo per le risorse variabili anno 2013 – pari a €. 34.370,28- oltre a €. 934,73 c provenienti da residui 2011 e per complessive €. 35.305,01 per il finanziamento delle seguenti voci:

Indennità di rischio -	€. 1.440,00(di cui 934,73 finanziate dalla quota residui 2011)
Reperibilità -	€. 6.115,36
Ind. Responsabilità-	€. 18.000,00
Produttività	€. 9.749,65

Art. 6 - Per quanto riguarda gli incentivi per recupero evasione, per progettazione exL.109/94 ed attività ISTAT , etc., i relativi importi vanno liquidati in base alle somme accertate e liquidabili secondo il regolamento, fermo restando di quanto stabilito nel punto di cui all'art. 4 del presente contratto. Le somme di cui sopra sono previste in bilancio 2013 e stimate in €. 26.351,12 complessive.

Art. 7 - Le parti danno atto che i punti di cui agli aricoli 2-3 e 4 sono da considerare come modifiche e integrazione al C.C.D.I.A in vigore.

Il presente contratto viene sottoscritto dalle parti.

Fonni addì 6.12. 2013

PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Salvatora Mulas– Responsabile Area Amm/va-

Dr.ssa Assunta Cipolla- Segretario Comunale

PARTE SINDACALE

Luciano Boi – Segretario Provinciale CISL

Michela Pinna – RSU

Rosanna Verachi-RSU

Demartis Mario – RSU



ALLEGATO A

CRITERI PER LA PESATURA DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Comune di Fonni

PUNTI

CAT. C - D

Premio Max
Valore punto

IMPORTO

CAT. B

€ 600,00
€ 30,00

1	€ 300,00	1	€ 600,00
2	€ 300,00	2	€ 90,00
3		3	
4		4	
5	€ 600,00	5	€ 180,00
6		6	
7		7	
8	€ 900,00	8	€ 270,00
9		9	
10		10	
11	€ 1.200,00	11	€ 360,00
12		12	
13		13	
14	€ 1.500,00	14	€ 450,00
15		15	
16		16	
17	€ 1.800,00	17	€ 540,00
18		18	
19		19	
20	€ 2.000,00	20	€ 600,00
21		21	

CRITERI PER LA PESATURA

SULLA STRUTTURA (Unità Op. Semplice UFFICIO; Unità Op. Complessa SERVIZIO)
Tipologia delle Funzioni affidate alla struttura: Unica Funzione (Bassa);

Due/Tre Funzioni (Media); Tre o più (Alta).

Rilevanza int/est dei procedimenti assegnati alla struttura

Complessità dei procedimenti: intesa come grado di interfazionalità tra servizi; complessità

dello scenario normativo di riferimento e/o per tendenze continue ad innovazioni e modifiche normative; procedimenti che necessitano profili elevati

Numero e tipologia risorse umane coordinate e/necessarie

SUL PROCEDIMENTO assegnato al singolo

Rilevanza interna/esterna

Complessità dei procedimenti assegnati al singolo

Autonomia necessaria

Nota bene :per la categoria B le pesature vanno riferite alla collaborazione relativa ai procedimenti (Partecipazione formazione decisioni; Notifiche ecc..)

PESATURA

SULLA STRUTTURA	Bassa	Media	Alta
Tipologia	1,75	2	2,5
Rilevanza int/est	1	1,75	2,5
Complessità	1	1,75	2,5
Coord e/o resp strutt.	0	0,5	1
SUL PROCEDIMENTO			
Rilevanza int/est	1	3	4,5
Complessità dei procedimenti	2	3	4,5
Autonomia e/o mans sup.	1	2,5	3,5
	7,75	14,5	21



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



€ 8.814,92

N. DIP.TI

TOT. PAR.

ITEM	QTY	UNIT PRICE	AMOUNT	TAX	TOTAL
B1	128,65	0	0		0
B2	134,01	1	134,01		134,01
B2	134,01	1	134,01		134,01
B3	144,09	1	144,09		144,09
B4	148,53	1	148,53		148,53
B5	154	1	154		154
B5	154	1	154		154
B6	160	0	0		0
B7	165	1	165		165
B7	165	1	165		165
C1	157,71	0	0		0
C2	165,71	1	165,71		165,71
C3	174	0	0		0
C4	185	1	185		185
C4	185	1	185		185
C5	199	1	199		199
C5	199	1	199		199
C5	199	1	199		199
C5	199	1	199		199
D1	180,71	1	180,71		180,71
D2	199,71	1	199,71		199,71
D3	232,67	1	232,67		232,67
D4	250	1	250		250
D4	250	1	250		250
D4	250	1	250		250
D4	250	1	250		250
D5	270	1	270		270
D5	270	1	270		270
D6	280	0	0		0
TOTAL		24			4583,44

N.B.

Il premio individuale si ottiene sommando i parametri della posizione con il peso dato alle attribuzioni di lavoro aggiungendo, rispetto al peso, 20 - 60 - 90 punti parametro il peso va attribuito rispetto alla tipologia degli obiettivi (minimo - medio - massimo) e al carico complessivo di lavoro rispetto ad una media attribuita al personale.