

COMUNE DI FONNI
(Provincia di Nuoro)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014. Relazione Illustrativa**

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Il contratto di cui trattasi rappresenta un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 07/09/2014 - Contratto 29/12/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno / 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Componenti: Presidente: Segretario comunale Dr.ssa Assunta Cipolla -Dr. Mario Carta -Responsabile del servizio Finanziario/Personale/Tributi -RSU -Verachi Rosanna - -RSU -Geom. Mario Demartis - RSU -Pinna Michela - -Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL F.P. Funzione Pubblica Firmatarie del contratto: CISL F.P. Funzione Pubblica Luciano Boi Segretario Provinciale CISL F.P. Funzione Pubblica
	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

		<p>c) Criteri per il calcolo del premio di produttività, approvando e confermando le modalità di calcolo attribuito dai Responsabili dei servizi (come da modelli allegati al verbale di delegazione trattante del 10/10/2013 già confermato per gli anni 2013).</p> <p>d) Pesature delle responsabilità in base ai procedimenti assegnati, determinate in sede di Conferenza dei Responsabili di Area come da apposito verbale allegato al presente contratto, preliminarmente alla approvazione definitiva del contratto decentrato al fine di determinare la massima percentuale di copertura delle indennità di responsabilità.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30/05/2014</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009,</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato in data 27/01/2014 con atto Giunta Comunale n. 7/2014 per il triennio 2014/2016.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Il presente contratto è valevole per tutto l'anno 2014, il fondo è costituito con atto della G.C. n.58 del 29/07/2014.
- Articolo 2. Le indennità per specifiche responsabilità devono essere attribuite dai Responsabili di Area - P.O. nel rispetto della tabella "A" (allegata al contratto già al contratto decentrato per gli anni 2013 approvate in sede di contrattazione decentrata con verbale del 10/10/2013). Per l'attribuzione di tali indennità si approvano e confermano anche per il 2014 le modalità di calcolo adottate dai Responsabili dei servizi per il 2013.
- Articolo 3. Le indennità di rischio devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata, nella misura di €. 360,00 annui, così come disposto dall'art. 37 comma 2 del CCNL del 14/09/2000, per "il periodo di effettiva esposizione del rischio" e per i dipendenti che hanno svolto e/o svolgono "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale".
- Articolo 4. Per il calcolo del premio di produttività, la pesatura deve tenere conto della dell'importanza degli obiettivi e dei parametri già allegata al contratto del 2013 – e che si allega sotto la lettera "B" come

utilizzata per l'anno 2013. I premi di produttività devono essere attribuiti dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata.

Articolo 5. I Responsabili di Area-P.O. devono tenere conto, nell'attribuzione degli incentivi, delle indennità e dei premi, del principio contrattuale che prevede il divieto di incentivare con due incentivi la stessa prestazione.

Articolo 6. Di suddividere le quote non vincolate del fondo per le risorse 2014 pari a €. **31.335,75** per il finanziamento delle voci Si prevede la suddivisione della parte non vincolata del Fondo per il finanziamento dell'indennità di rischio, Reperibilità, Responsabilità e reperibilità, unitamente alla parte fissa.

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.113,33
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e reperibilità, (1.080,00/rischio e 6.342,62/reperibilità= 7.422,62: le economie devono essere inserite nella voce “premio produtt.”	1.080,00 6.342,62 7.422,62
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, incentivi da recupero ici, ecc.)	18.825,30 1.740,45
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro (Competenze per attività Istat presunte)	3.000,00
Totale	55.101,50

Articolo 7. Relativamente e per quanto riguarda gli incentivi per recupero evasione, per progettazioni ex L. 109/94 come modificate dal D.L. 90/2014, e per attività Istat etc, i relativi importi vanno liquidati, con appositi provvedimenti di attribuzione di ogni Responsabile di Area-P.O. in base alle somme accertate e liquidabili secondo regolamento, fermo restando quanto stabilito nel precedente art. 5. Le somme di cui trattasi sono previste nel bilancio 2014 e stimate in complessive €. 23.565,75.

Articolo 8. Le parti si danno atto che i punti di cui agli artt. 2-3-4 sono da considerarsi modifiche e integrazione al C.C.D.I.A. in vigore..

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 19.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento a tutto il personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Fonni 29/12/2014

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Assunta Cipolla

