

# COMUNE DI FONNI



PROVINCIA DI NUORO

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015.

Alle ore 16,00 del 28/12/2015 si è riunita nella casa comunale la delegazione trattante per la definizione e l'utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2015 e la firma definitiva del contratto decentrato 2015.

alla presenza dei sigg.:

### PARTE PUBBLICA

- Dr.ssa Cipolla Assunta – Segretario Comunale ;
- Dr. Mario Carta- Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
- Dr.ssa Maria Loddo – Responsabile Serv. Amministrativi
- Dr.ssa Gregu Maria Rosa- Responsabile Servizi Sociali
- Geom. Mario Demartis- Responsabile Seriv. Tecnico/Manutentivo

### PARTE SINDACALE

- Boi Luciano – Segretario Provinciale CISL,

### RICHIAMATE:

- La determinazione n. 6/2015 di quantificazione iniziale complessiva del fondo per il salario accessorio 2015;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/05/2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato l'inserimento degli importi duretti a finanziare la parte variabile del Fondo per il salario accessorio nel bilancio 2013, applicando le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010) e ss.mm. nonché la Determinazione N. 170 del 04/06/2015(rettifica importi IRAP);

Le deliberazioni della Giunta Comunale n. 69 del 21.12.2015 con le quali la Giunta Comunale ha approvato il verbale definitivo di pre-intesa del 16/11/2015 autorizzando la firma dell'accordo integrativo 2015 - contratto definitivo, come da predetta pre-intesa;

### ATTESO:

- Che il fondo di cui trattasi è attualmente quantificato per l'importo complessivo di € 118.630,48, come da allegato ai suddetti atti, il cui importo complessivo è stato destinato per € 64.149,46 a finanziare le voci stabili definite in anni precedenti (Ex Led – Indennità ad personam: differenza tra C5/D1 e progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto, re-inquadramento VV.UU., indennità personale Cat. B) e per € 48.222,21 residue: di cui €. 22.824,78 stanziati per interventi vincolati(da definire per gli importi effettivamente accertati a fine esercizio) ed €. 31.656,24 soggetti a contrattazione per somme non vincolate;
- Che l'importo totale soggetto a contrattazione non vincolata è pari ad € 26.505,64 proveniente da quote variabili e € 6.258,81 proveniente dalla parte fissa, oltre a €. 44,79 (risparmio straordinario) – per complessivi € 31.656,24;

Dopo ampia discussione dei partecipanti, LE PARTI APPROVANO il seguente accordo integrativo 2015, riconfermando, come segue e per quanto possibile, quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante del 10.10.2013 e nel contratto decentrato 2013 e 2014:

Art. 1 – Il presente contratto decentrato è valevole per tutto l'anno 2015.

**PARTE SINDACALE**

**Boi Luciano – Segretario Provinciale CISL**

---

**COMUNE DI FONNI**

**PROVINCIA DI NUORO**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015.**

Alle ore 16,00 del 29/12/2015 si è riunita nella casa comunale la delegazione trattante per la definizione e l'utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2015 e la firma definitiva del contratto decentrato 2015.

alla presenza dei sigl:

**PARTE PUBBLICA**

- Dr.ssa Cipolla Assunta - Segretario Comunale ;
- Dr. Mario Carta - Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
- Dr.ssa Maria Loddo - Responsabile Serv. Amministrativi
- Dr.ssa Gregu Maria Ross - Responsabile Servizi Sociali
- Geom. Mario Demarisi- Responsabile Serv. Tecnico/Mantenimento

**PARTE SINDACALE**

- Boi Luciano - Segretario Provinciale CISL,

**RICHIAMATE:**

- La determinazione n. 6/2015 di quantificazione iniziale complessiva del fondo per il salario accessorio 2015;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/05/2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato l'inserimento degli importi diretti a finanziare la parte variabile del Fondo per il salario accessorio nel bilancio 2013, applicando le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010) e ss.mm. nonché la Determinazione N. 170 del 04/06/2015(Scrittifica importi IRAP);  

- Le deliberazioni della Giunta Comunale n. 65 del 29/12/2015 con le quali la Giunta Comunale ha approvato il verbale definitivo di pre-intesa del 16/11/2015 autorizzando la firma dell'accordo integrativo 2015 - contratto definitivo, come da predetta pre-intesa;

**ATTESO:**

- Che il fondo di cui trattasi è attualmente quantificato per l'importo complessivo di € 118.630,48, come da allegato ai suddetti acti, il cui importo complessivo è stato destinato per € 64.149,46 a finanziare le voci stabili definite in anni precedenti (Ex Lel - Indennità ad personam: differenza tra CSDI e progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto, re-inquadramento VV.UU., indennità personale Ca. Bi e per € 48.222,21 residue, di cui € 22.824,78 stanziati per interventi vincolati (da definire per gli importi effettivamente accertati a fine esercizio) ed € 31.656,24 soggetti a contrattazione per somme non vincolate;
- Che l'importo totale soggetto a contrattazione non vincolata è pari ad € 26.505,64 proveniente da quote variabili e € 6.258,81 provvedute dalla parte fissa, oltre a €. 44,79 (risparmio straordinario) - per complessivi € 31.656,24;

Dopo ampia discussione dei partecipanti, LE PARTI APPROVANO il seguente accordo integrativo 2015.  
riconfermando, come segue e per quanto possibile, quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante del 10.10.2013 e nel contratto decentrato 2013 e 2014:

Art. 1 – Il presente contratto decentrato è valevole per tutto l'anno 2015.



Art. 2 – Le indennità per specifiche responsabilità devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. nel rispetto della tabella già allegata al contratto decentrato 2013 e che si allega al presente atto sotto la lettera "A", relativa ai criteri per la pesatura delle indennità per specifiche responsabilità.

Art. 3 – Le indennità di rischio devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata, nella misura di € 360 anni, e così come disposto dall'art. 37 comma 2 del CCNL del 14/9/2000, per "il periodo di effettiva esposizione al rischio" e per i dipendenti che hanno svolto e/o svolgono "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale".

Art. 4 – Per il calcolo dei premi di produttività, la pesatura deve tenere conto dell'importanza degli obiettivi e dei parametri, come previsto nella tabella già allegata al contratto decentrato 2013 e che si allega al presente atto sotto la lettera "B". I premi di produttività devono essere attribuiti dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici) e comprensiva del visto di supervisione da parte del nucleo di valutazione;

Art. 5 – I Responsabili di Area devono tenere conto, nell'attribuire gli incentivi, del principio contrattuale che prevede il divieto di incentivare con due incentivi la stessa prestazione;

Art. 6 – Di suddividere le quote non vincolate del Fondo per le risorse 2015 – pari a € 31.356,24 (€ 6.258,81 da risorse fisse + € 44,7 (economie 2014 inv. Straordinario) + € 26.505,644 da risorse variabili), per il finanziamento delle seguenti voci:

Voc.	Importo	Note aggiuntive
1 Indennità di rischio	€ 1.000,00	Le somme non utilizzate a fine esercizio devono essere inserite in aumento alla voce: "produttività".
2 Repentività	€ 6.218,66	Le somme non utilizzate a fine esercizio devono essere inserite in aumento alla voce: "produttività".
3 Indennità di sabbiata (art. 17 c. 2 lett. CCNL 1.4.1999)	€ 18.000,00	Da ripartire in percentuale sulla base delle indennità da corrispondere ai dipendenti per ciascuna area, ove si verifichino delle economie, esse andranno in aumento alla voce: "produttività".
4 Produttività	€ 6.357,58	Oltre alle somme non utilizzate per le suddette voci 1,2 e 3 (previa apposita Determinazione di ri-equilibrio del Responsabile dell'Area Finanziaria, da assumere a fine esercizio, a disposizione dei Responsabili di P.O.),

Art. 7 – Per quanto riguarda gli incentivi per recupero evasione ICI, per Progettazione ex L. 109/94 ed attività per conto dell'Istat, etc., i relativi importi vanno liquidati su atti motivati di definizione-ripartizione-impegno (secondo le vigenti procedure) dei relativi Responsabili di P.O., in base alle somme accertate e liquideabili, tenendo conto dei Regolamenti comunali e delle norme vigenti per tali competenze fermo restando quanto stabilito nel punto di cui all'art. 5 del presente contratto. Le somme di cui trattasi sono previste in bilancio 2015 e stimate in € 22.824,78 complessive.

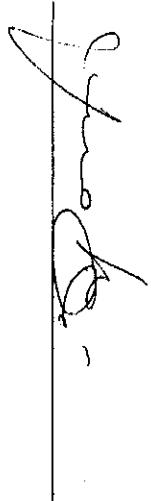
Art. 8 – Le parti danno atto che i punti di cui agli articoli 2-3 e 4 sono da considerare come modifiche e integrazioni, per il 2015, al C.C.D.L.A. in vigore. Il presente contratto viene sottoscritto dalle parti.

Forni addì 29/12/2015

PARTE PUBBLICA

- Dr.ssa Cipolla Assunta - Segretario Comunale ;
- Dr. Mario Carta - Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
- Dr.ssa Maria Loddo - Responsabile Serv. Amministrativo
- Dr.ssa Gregu Maria Rossa Responsabile Servizi Sociali
- Geom. Mario Demarais - Responsabile Serv. Tecnico/Manutenzione

PARTE SINDACALE  
Boi Luciano - Segretario Provinciale CISL

  
Boi Luciano

# COMUNE DI FONNI

ALLEGATO A

## CRITERI PER LA PESATURA DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT. GIU D CAT. EC. D5

punti

### IMPORTO

	cat. C-D	cat. B
Premio Max	€ 2.000,00	€ 600,00
Valore punto	€ 100,00	€ 30,00
1	1	1
2	2	2
3	3	3
4	4	4
5	5	5
6	6	6
7	7	7
8	8	8
9	9	9
10	10	10
11	11	11
12	12	12
13	13	13
14	14	14
15	15	15
16	16	16
17	17	17
18	18	18
19	19	19
20	20	20
21	21	21

### CRITERI PER LA PESATURA

**SULLA STRUTTURA (Unità Op. Semplice UFFICIO; Unità Op. Complessa SERVIZIO)**  
Tipologia delle Funzioni affidate alla struttura: Unica Funzione (Bassa); Due/Tre Funzioni (Media); Tre o più (Alta).

**Rilevanza int/est dei procedimenti:** intesa come grado di interfunzionalità tra servizi; complessità dello scenario normativo di riferimento e/o per tendenze continue ad innovazioni e modifiche normative; procedimenti che necessitano profili elevati

**Numeri e tipologia risorse umane coordinate e/necessarie**  
**SUL PROCEDIMENTO assegnato al singolo**

Rilevanza interna/esterna  
Complessità dei procedimenti assegnati al singolo

Autonomia necessaria

PESATURA				
	Bassa	Media	Alta	PESO
<b>SULLA STRUTTURA</b>				
Tipologia	1,75	2	2,5	2,5
Rilevanza int/est	1	1,75	2,5	2,5
Complessità	1	1,75	2,5	2,5
Coord e/o resp strutt.	0	0,5	1	0
<b>SUL PROCEDIMENTO</b>				
Rilevanza int/est	1	3	4,5	4,5
Complessità dei procedimenti	2	3	4,5	4,5
Autonomia e/o mans sup.	1	2,5	3,5	3,5
	7,75	14,5	21	20

Dani

Jean

BB

**COMUNE DI FONNI**  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2015

N°	catecc.	parametro retrib.	parametro importo	- valore punto parametrico	parametro	param*qual.	tot
1	B2	1,02	102				
2	B2	1,02	102				
3	B3	1,06	106				
4	B4	1,07	107				
5	B5	1,09	109				
6	B6	D5	2	1,54	3,08		
7	B6	D4	2	1,47	2,94		
8	B7	1,11	111	1,11	1,29	1,29	
9	C2	1,15	115	1,15	1,27	5,08	
10	C4	1,16	116	1,16	1,22	2,44	
11	C4	1,22	122	1,22	1,16	1,16	
12	C5	1,22	122	1,22	1,15	1,15	
13	C5	1,27	127	1,27	1,11	2,22	
14	C5	1,27	127	1,27	1,09	1,09	
15	C5	1,27	127	1,27	1,07	1,07	
16	D1	1,23	123	1,23	1,06	1,06	
17	D2	1,29	129	1,29	1,02	2,04	
18	D4	1,47	147	1,47	20	24,62	
19	D4	1,47	147	1,47			
20	D4	1,47	147	1,47			
21	D4	1,47	147	1,47			
22	D5	1,54	154	1,54			
23	d5	1,54	154	1,54			

1

**modalità di ripartizione**  
quota 50% riparato in modo uguale  
quota 50% ripartito in base alla qualifica