

COMUNE DI FONNI



PROVINCIA DI NUORO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015.

Alle ore 16,00 del 28/12/2015 si è riunita nella casa comunale la delegazione trattante per la definizione e l'utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2015 e la firma definitiva del contratto decentrato 2015.

alla presenza dei sigg.:

PARTE PUBBLICA

- Dr.ssa Cipolla Assunta – Segretario Comunale ;
- Dr. Mario Carta- Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
- Dr.ssa Maria Loddo – Responsabile Serv. Amministrativi
- Dr.ssa Gregu Maria Rosa- Responsabile Servizi Sociali
- Geom. Mario Demartis- Responsabile Seriv. Tecnico/Manutentivo

PARTE SINDACALE

- Boi Luciano – Segretario Provinciale CISL,

RICHIAMATE:

- La determinazione n. 6/2015 di quantificazione iniziale complessiva del fondo per il salario accessorio 2015;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/05/2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato l'inserimento degli importi duretti a finanziare la parte variabile del Fondo per il salario accessorio nel bilancio 2013, applicando le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010) e ss.mm. nonché la Determinazione N. 170 del 04/06/2015 (rettifica importi IRAP);

Le deliberazioni della Giunta Comunale n. ⁹⁴69 del ²¹21.12.2015 con le quali la Giunta Comunale ha approvato il verbale definitivo di pre-intesa del 16/11/2015 autorizzando la firma dell'accordo integrativo 2015 - contratto definitivo, come da predetta pre-intesa;



ATTESO:

- Che il fondo di cui trattasi è attualmente quantificato per l'importo complessivo di € 118.630,48, come da allegato ai suddetti atti, il cui importo complessivo è stato destinato per € 64.149,46 a finanziare le voci stabili definite in anni precedenti (Ex Led – Indennità ad *personam*: differenza tra C5/D1 e progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto, re-inquadramento VV.UU., indennità personale Cat. B) e per € 48.222,21 residue: di cui € 22.824,78 stanziati per interventi vincolati (da definire per gli importi effettivamente accertati a fine esercizio) ed € 31.656,24 soggetti a contrattazione per somme non vincolate;
- Che l'importo totale soggetto a contrattazione non vincolata è pari ad € 26.505,64 proveniente da quote variabili e € 6.258,81 proveniente dalla parte fissa, oltre a € 44,79 (risparmio straordinario) – per complessivi € 31.656,24;

Dopo ampia discussione dei partecipanti, LE PARTI APPROVANO il seguente accordo integrativo 2015, riconfermando, come segue e per quanto possibile, quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante del 10.10.2013 e nel contratto decentrato 2013 e 2014:

Art. 1 – Il presente contratto decentrato è valevole per tutto l'anno 2015.

PARTE SINDACALE

Boi Luciano – Segretario Provinciale CISL

COMUNE DI FONNI
PROVINCIA DI NUORO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015.

Alle ore 16,00 del 29/12/2015 si è riunita nella casa comunale la delegazione trattante per la definizione e l'utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2015 e la firma definitiva del contratto decentrato 2015.

sulla presenza dei sigg.:

PARTE PUBBLICA

- Dr.ssa Cipolla Assunta - Segretario Comunale ;
- Dr. Mario Carta - Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
- Dr.ssa Maria Lello - Responsabile Serr. Amministrativi
- Dr.ssa Gregh Maria Rosa - Responsabile Servizi Sociali
- Geom. Mario Demaria - Responsabile Serriv. Tecnico/Mantenitivo

PARTE SINDACALE

- Bui Luciano - Segretario Provinciale CISL,

RICHIAMATE:

- La determinazione n. 6/2015 di quantificazione iniziale complessiva del fondo per il salario accessorio 2015;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/05/2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato l'inserimento degli importi duretti a finanziare la parte variabile del Fondo per il salario accessorio nel bilancio 2013, applicando le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (convertito in Legge n. 122/2010) e ss.mm. nonché la Determinazione N. 170 del 04/06/2013 (rettifica importi IRAP);
- Le deliberazioni della Giunta Comunale n. ⁹⁴65 del 29/12/2015 con le quali la Giunta Comunale ha approvato il verbale definitivo di pre-intesa del 16/11/2015 autorizzando la firma dell'accordo integrativo 2015 - contratto definitivo, come da predetta pre-intesa;

ATTESO:

- Che il fondo di cui trattasi è attualmente quantificato per l'importo complessivo di € 118.630,48, come da allegato ai suddetti atti, il cui importo complessivo è stato destinato per € 64.149,46 a finanziare le voci stabili definite in anni precedenti (Ex Lcd - Indennità ad personam: differenza tra CSD/1 e progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto, re-inquadramento VV.UU., indennità personale Car. B) e per € 48.272,21 residue; di cui € 22.824,78 stanziati per interventi vincolati (da definire per gli importi effettivamente accorati a fine esercizio) ed € 31.656,24 soggetti a contrattazione per somme non vincolate;
- Che l'importo totale soggetto a contrattazione non vincolata è pari ad € 26.505,64 proveniente da quote variabili e € 6.258,81 proveniente dalla parte fissa, oltre a € 44,79 (risparmio straordinario) - per complessivi € 31.656,24;

Dopo ampia discussione dei partecipanti, LE PARTI APPROVANO il seguente accordo integrativo 2015, riconfermando, come segue e per quanto possibile, quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante del 10.10.2013 e nel contratto decentrato 2013 e 2014:

Art. 1 - Il presente contratto decentrato è valevole per tutto l'anno 2015.



Art. 2 - Le indennità per specifiche responsabilità devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. nel rispetto della tabella - già allegata al contratto decentrato 2013 e che si allega al presente atto sotto la lettera "A", relativa ai criteri per la pesatura delle indennità per specifiche responsabilità.

Art. 3 - Le indennità di rischio devono essere attribuite dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata, nella misura di € 360 annui, e così come disposto dall'art. 37 comma 2 del CCNL del 14/9/2000, per "il periodo di effettiva esposizione al rischio" e per i dipendenti che hanno svolto o svolgono "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale".

Art. 4 - Per il calcolo dei premi di produttività, la pesatura deve tenere conto dell'importanza degli obiettivi e dei parametri, come previsto nella tabella - già allegata al contratto decentrato 2013 - e che si allega al presente atto sotto la lettera "B". I premi di produttività devono essere attribuiti dai Responsabili di P.O. con apposita attestazione motivata (del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici) e comprensiva del visto di supervisione da parte del nucleo di valutazione.

Art. 5 - I Responsabili di Area devono tenere conto, nell'attribuire gli incentivi, del principio contrattuale che prevede il divieto di incentivare con due incentivi la stessa prestazione;

Art. 6 - Di suddividere le quote non vincolate del Fondo per le risorse 2015 - pari a € 3.356,24 (€ 6.258,81 da risorse fisse + € 44,7 (economiche 2014 lav. Straordinario) + € 26.505,64 da risorse variabili), per il finanziamento delle seguenti voci:

Voce		Importo	Note aggiuntive
1	Indennità di rischio	€ 1.080,00	Le somme non utilizzate a fine esercizio devono essere inserite in aumento alla voce: "produttività".
2	Reperibilità	€ 6.218,66	Le somme non utilizzate a fine esercizio devono essere inserite in aumento alla voce: "produttività".
3	Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 18.000,00	Da ripartire in percentuale sulla base delle indennità da corrispondere ai dipendenti per ciascuna area, ove si verificano delle economie, esse andranno in aumento alla voce: "produttività".
4	Produttività	€ 6.357,58	Oltre alle somme non utilizzate per le suddette voci 1, 2, e 3, (previa apposita Determinazione di riserbo del Responsabile dell'Area Finanziaria, da assumere a fine esercizio a disposizione del Responsabile di P.O.).

Art. 7 - Per quanto riguarda gli incentivi per recupero evasione ICI, per Progettazione ex L. 109/94 ed Attività per conto dell'Istat, etc., i relativi importi vanno liquidati su atti motivati di definizione-ripartizione-impegno (secondo le vigenti procedure) dei relativi Responsabili di P.O., in base alle somme accertate e liquidabili, tenendo conto dei Regolamenti comunali e delle norme vigenti per tali competenze fermo restando quanto stabilito nel punto di cui all'art. 5 del presente contratto. Le somme di cui trattasi sono previste in bilancio 2015 e stimate in € 22.824,78 complessive.

Art. 8 - Le parti danno atto che i punti di cui agli articoli 2-3 e 4 sono da considerare come modifiche e integrazioni, per il 2015, al C.C.D.I.A. in vigore. Il presente contratto viene sottoscritto dalle parti.

Forni addì 28/12/2015

PARTE PUBBLICA

- Dr.ssa Cipolla Assunta - Segretario Comunale;
 - Dr. Mario Carta - Responsabile Servizio Finanziario/Tributi
 - Dr.ssa Maria Lodi - Responsabile Serr. Amministrativi
 - Dr.ssa Gregh Maria Rosa - Responsabile Servizi Sociali
 - Geom. Mario Demaris - Responsabile Serr. Tecnico/Mantenimento

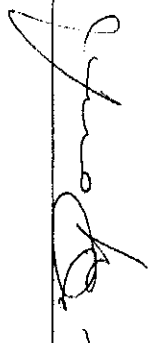








PARTE SINDACALE
Bot Luciano - Segretario Provinciale CISL



COMUNE DI FONNI

ALLEGATO A

CRITERI PER LA PESATURA DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT. GIU D CAT. EC. D5

punti IMPORTO

cat. C-D

Premio Max € 2.000,00
Valore punto € 100,00

1	€ 300,00
2	€ 300,00
3	
4	€ 600,00
5	€ 600,00
6	
7	
8	€ 900,00
9	
10	
11	€ 1.200,00
12	
13	
14	€ 1.500,00
15	
16	
17	€ 1.800,00
18	
19	
20	€ 2.000,00
21	

cat. B

€ 600,00
€ 30,00

1	€ 90,00
2	€ 90,00
3	
4	
5	€ 180,00
6	
7	
8	€ 270,00
9	
10	
11	€ 360,00
12	
13	
14	€ 450,00
15	
16	
17	€ 540,00
18	
19	
20	€ 600,00
21	

CRITERI PER LA PESATURA

SULLA STRUTTURA (Unità Op. Semplice UFFICIO; Unità Op. Complessa SERVIZIO)

Tipologia delle Funzioni affidate alla struttura: Unica Funzione (Bassa);

Due/Tre Funzioni (Media); Tre o più (Alta).

Rilevanza int/est dei procedimenti assegnati alla struttura

Complessità dei procedimenti: intesa come grado di interfazionalità tra servizi; complessità dello scenario normativo di riferimento e/o per tendenze continue ad innovazioni e modifiche normative; procedimenti che necessitano profili elevati

Numero e tipologia risorse umane coordinate e/necessarie

SUL PROCEDIMENTO assegnato al singolo

Rilevanza interna/esterna

Complessità dei procedimenti assegnati al singolo

Autonomia necessaria

SULLA STRUTTURA	PESATURA			
	Bassa	Media	Alta	PESO
Tipologia	1,75	2	2,5	2,5
Rilevanza int/est	1	1,75	2,5	2,5
Complessità	1	1,75	2,5	2,5
Coord e/o resp strutt.	0	0,5	1	0
SUL PROCEDIMENTO				
Rilevanza int/est	1	3	4,5	4,5
Complessità dei procedimenti	2	3	4,5	4,5
Autonomia e/o mans sup.	1	2,5	3,5	3,5
	7,75	14,5	21	20

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2015

cat.ec.

paremetro retrib.

quota 50% riparato in modo uguale

quota 50% ripartito in base alla qualifica