

Verbale 1 del 01.03.2021

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021.
ASSEVERAZIONE (D.M. 17 marzo 2020) del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio per effetto dell'adozione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023 e della dotazione organica.

L'anno 2021 il giorno 01 del mese di Marzo il Revisore dei Conti Dott. Graziano Costa ricevuta dal Responsabile del Servizio Finanziario la proposta di cui all'oggetto

IL REVISORE DEI CONTI

VISTO:

- Il D.lgs 165/2001 art. 2 comma 1 e art. 6 comma 1;
- L'art 89 comma 1 del D.lgs n 267/2000 sulla funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- L'art 91 del D.Lgs n 267/2000 comma 1 e 2 relativi alla programmazione triennale del fabbisogno di personale della amministrazioni locali e sui principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- I commi 557-557-ter dell'articolo unico della L. 296/2006 e s.m.i.;
- La legge n. 114/2014, di conversione del decreto legge n. 90/2014, che abroga l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) e modificato dalla L. 26 aprile 2012 n. 44 (conversione con modif. del D.L. 2.3.2012 n. 16) il quale stabiliva "E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti , di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale";
- Il comma 557 quater legge 296/2006, sostituendo, per gli enti soggetti al patto di stabilità, il tetto dell'anno precedente con quello medio del triennio 2011/2013;
- L'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilendo che il limite in detto articolo previsto circa la spesa flessibile non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che siano in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 Legge 296/06;

DATO ATTO, inoltre, che:

- l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;



- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che il presente piano triennale del fabbisogno del personale viene adottato nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Verificato che

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- L'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai prospetti esplicativi trasmessi.

Per tutto quanto sopra espresso, Formula

PARERE FAVOREVOLE

al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 del Comune di Fonni.

Accertato che ai sensi del comma 8 dell'art 19 L. 448/2001 i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di contenimento e di riduzione complessiva della spesa come previsto dalla normativa vigente;

Preso atto altresì che l'ente, come attestato dal responsabile del servizio finanziario, non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n 267/2000,

ASSEVERA

che l'adozione del piano del fabbisogno del personale approvato, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, inoltre vengano verificate le disposizioni seguenti: art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001; art. 1, comma 475, lett. e), della legge 232/2016; art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016; art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008; art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009.

Lunedì, 01 Marzo 2021

Il Revisore dei Conti

Dott. Graziano Costa

