



# Comune di Fonni

Provincia di Nuoro

**Originale**

## Deliberazione Giunta Comunale Numero 59 Del 15/06/2018

Oggetto: OBIETTIVI PERFORMANCE 2018 -APPROVAZIONE

L'anno 2018 addì 15 del mese di Giugno alle ore 17.45, nella sala delle adunanze del Comune di Fonni si è riunita, convocata nei modi e nei termini di legge, la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Falconi Daniela	SI
Raffaella Mureddu	SI
Mario Piras	SI
Anna Maria Coccozzone	SI
Luigi Giovanni Mattu	SI

**Presenti:5**

**Assenti:0**

Assiste il Segretario Dott.ssa Assunta Cipolla

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



## Comune di Fonni

Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 79

### **Oggetto: OBIETTIVI PERFORMANCE 2018 -APPROVAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Sindaco, con propri provvedimenti ha individuato i responsabili cui attribuire le risorse umane, finanziarie e strumentali per il raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge:

- Servizio Finanziario-Amministrativo/Personale/Tributi/Informatica – Dr. Mario Carta,
- Servizio Tecnico/Lavori Pubblici – Ing. Giuseppe Busia;
- Servizio AA.GG./Servizi Demografici – Dr.ssa Rita Cadau;
- Servizio Socio-culturale- Dr.ssa Gregu Maria Rosa;

DATO ATTO che gli obiettivi di gestione delle aree operative sono conseguenti e coerenti con i programmi illustrati nel DUP e nel bilancio di previsione 2018 approvati rispettivamente con atti deliberativi del C.C. n. 11 e 12 del 31/01/2018;

Che i responsabili dovranno provvedere a garantire un corretto funzionamento dell'Area attraverso un razionale utilizzo delle risorse assegnate sia per il mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti rispetto ai bisogni della collettività, ma anche con l'obiettivo di determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal Dlgs 74/2017, l'organo di indirizzo politico- amministrativo di ciascuna Amministrazione redige e pubblica il "Piano della performance" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il DUP e la programmazione esecutiva gestionale finalizzata alla valutazione della performance annuale dell'Ente e della sua struttura organizzativa;



## **Comune di Fonni**

**RICHIAMATO** il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con G.M. n. 101/2011 e modificato ed integrato con delibere della G.C. n. 79/2011- n. 63 e 87/2016, con il quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, che rinvia ad un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, finalizzato ad ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

**CONSIDERATO** che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali anche del Segretario Comunale, dei Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa, e del personale dipendente dell'Ente;

**ATTESO** che, nell'ambito del ciclo di gestione delle performance, sia determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività sia ordinarie sia strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la sua descrizione; gli indicatori di misurazione del risultato; il relativo peso e le risorse umane coinvolte e strumentali assegnate;

**SOTTOLINEATO** che nel Piano degli Obiettivi delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati; **RILEVATO**, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 05/07/2017 con la quale si prende atto del sistema associato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale elaborata dall'OIV al livello sovracomunale (Servizio Associato C.M. del Nuorese);

**VISTO** il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

**VISTO** l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo e conforme a quanto stabilito nel DUP 2018-2020;

**DATO ATTO** che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

**RAVVISATA** l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

**DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione, di intesa con le P.O. e la Giunta Comunale in data 16/05/2018 hanno concordato il Piano degli Obiettivi 2018;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il Piano degli obiettivi di performance contenente l'elenco delle attività oggetto di misurazione valutazione per l'Esercizio 2018 da assegnare ai singoli Settori e al Segretario Comunale, secondo quanto riportato nell'allegato elenco, facente parte integrante e sostanziale del presente atto ;

**DI DARE MANDATO** ai responsabili d'Area di provvedere a:



## **Comune di Fonni**

- Definire per ciascun obiettivo individuato o ulteriori obiettivi che vorranno assegnare: il peso e i compiti specifici attribuiti a ciascun dipendente coinvolto con specificazione del contributo richiesto per il raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa nonché per quelli specifici di performance Individuale;
- Trasmettere all'organo di valutazione la pianificazione esecutiva, di cui trattasi, per la sua validazione.

DI TRASMETTERE ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza copia del presente atto, copia del DUP e degli allegati al bilancio;

DI DICHIARARE, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 79**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Segretario Comunale**

Oggetto: **OBIETTIVI PERFORMANCE 2018 -APPROVAZIONE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/06/2018

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Cipolla Assunta

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Falconi Daniela

IL Segretario  
Dott.ssa Assunta Cipolla

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio online di questo Comune il giorno 19/06/2018 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 04/07/2018 , ai sensi e per gli effetti di cui all'art. all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267.

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il Sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 15/06/2018 è divenuta esecutiva a tutti gli effetti di legge a seguito di pubblicazione all'albo pretorio online per i tempi stabiliti senza reclami ne osservazioni.

Fonni, lì 19/06/2018

Segretario  
Dott.ssa Assunta Cipolla

**Originale di Delibera di Giunta Comunale n° 59 del 15/06/2018.**