

**COMUNE DI Fonni**  
(Provincia di Nuoro)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle **risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 10/10/2013</b> <b>Contratto in corso di sottoscrizione.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/ 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <b>Presidente-Segretario-Dr.ssa Assunta Cipolla</b>  <b>Parte Pubblica- Salvatora Mulas- Responsabile di Servizio</b></p> <p>Componenti RSU-<b>Rosanna Verachi-Pinna Michela-Mario Demartis-</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</b></p> <p><b>Firmatarie della preintesa:</b>  <b>CISL F.P. Funzione Pubblica</b>  <b>Luciano Boi - Segretario Provinciale CISL F.P. Funzione Pubblica</b></p> <p>Firmatarie del contratto: CISL F.P. Funzione Pubblica</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p> <p>c) criteri per il calcolo del premio di produttività;</p> <p>d) pesatura delle responsabilità in base ai procedimenti assegnati a ciascun dipendente..</p>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data 17/12/2013 .</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>



	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

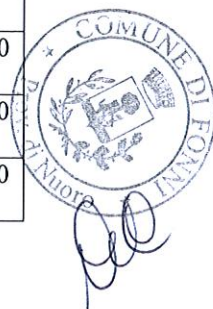
A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le indennità per specifiche responsabilità devono essere attribuite dalle P.O. nel rispetto della tabella "A" allegata al contratto.
- Articolo 3 Relativamente al premio di produttività, nella pesatura si deve tenere conto dell'importanza degli obiettivi come previsto nella tabella "B" allegata a contratto.
- Articolo 4 I responsabili di Area devono tener conto, nell'attribuzione degli incentivi, del principio contrattuale che prevede il divieto di incentivare con due incentivi la stessa prestazione.
- Articolo 5 Suddivisione della parte non vincolata del fondo per il finanziamento dell'Indennità di rischio, Reperibilità, responsabilità e produttività.
- Articolo 6 Relativamente per quanto riguarda gli incentivi per recupero evasione, per progettazioni ex L. 109/94 ed attività ISTAT etc., i relativi importi vanno liquidati in base alle somme accertate e liquidabili secondo regolamento, fermo restando di quanto stabilito nel precedente art. 4.
- Articolo 7 . 7Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.749,65
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e reperibilità,	7.555,36
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, incentivo da recupero ICI, ecc.)	18.823,42 1.740,45
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0





Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0
Somme rinviate	0
Altro (Competenze per attività Istat presunte)	5.787,25
Totale	61.656,13

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili con il D.lgs. 150/99 e ss.mm. e i.i..

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.102 del 19/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 19/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

Il Segretario Comunale  
(Dr.ssa Assunta Cipolla)

